

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI APRILE 2016 RIPARTITO PER SETTORI

SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA ( FERIE INCLUSE )	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIE	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO ( FERIE INCLUSE )
PRESIDENZA	3	6	6	7,69	0,00	92,31
	N° DIP + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E LEGALI. ATTIVITA' PRODUTTIVE	32	75	41	9,01	4,09	90,99
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	15	33	20	8,46	3,33	91,54
	N° DIP + DIRIGENTE					
GOVERNANCE INTERNA ED INTERISTITUZIONALE. PROVVEDITORATO	10	33	21	12,69	4,62	87,31
	N°DIP + DIRIGENTE					
GESTIONE RISORSE UMANE, SERVIZI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO	25	71	22	10,92	7,54	89,08
	N° DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE DI FINANZIAMENTO	121	470	234	14,94	7,50	85,06
	N° DIP + DIRIGENTE					
SOCIALE E CULTURA (BIBLIOTECA)	18	61	32	13,03	6,20	86,97
	N°DIP + DIRIGENTE					
GENIO CIVILE, SICUREZZA. ESPROPRI	1	0	0	0,00	0,00	100,00
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AMBIENTE. URBANISTICA	24	98	35	15,71	10,10	84,29
	N°DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA E PROGRAMMAZIONE	17	126	24	28,51	23,08	71,49
	N° DIP + DIRIGENTE					

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO  
 Dott. Luca Sinibaldi

SERVIZI ALLA VIABILITA', LOGISTICA E PROTEZIONE CIVILE	117 N°DIP	245	149	8,05	3,16	91,95
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	41	168	55	15,76	10,60	84,24
N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 25 le giornate lavorative del mese di APRILE 2016, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero.						

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO  
*Dott. Luca Simibaldi*