

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI MARZO 2016 RIPARTITO PER SETTORI						
SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIC INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIC	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIC INCLUSE)
PRESIDENZA	3	10	7	12,82	3,85	87,18
	N° DIP + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E LEGALI. ATTIVITA' PRODUTTIVE	42	144	59	13,19	7,78	86,81
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	15	34	25	8,72	2,31	91,28
	N° DIP + DIRIGENTE					
GOVERNANCE INTERNA ED INTERISTITUZIONALE. PROVVEDITORATO	11	42	20	14,69	7,69	85,31
	N°DIP + DIRIGENTE					
GESTIONE RISORSE UMANE, SERVIZI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO	25	85	51	13,08	5,23	86,92
	N° DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE DI FINANZIAMENTO	138	505	245	14,07	7,25	85,93
	N° DIP + DIRIGENTE					
SOCIALE E CULTURA (BIBLIOTECA)	18	68	19	14,53	10,47	85,47
	N°DIP + DIRIGENTE					
GENIO CIVILE, SICUREZZA. ESPROPRI	23	94	43	15,72	8,53	84,28
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AMBIENTE. URBANISTICA	34	144	67	16,29	8,71	83,71
	N°DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA E PROGRAMMAZIONE	17	126	21	28,51	23,76	71,49
	N° DIP + DIRIGENTE					

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
Dott. Luca Spinoldi

SERVIZI ALLA VIABILITA', LOGISTICA E PROTEZIONE CIVILE	117	233	157	7,66	2,50	92,34
	N°DIP					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	43	139	60	12,43	7,07	87,57
N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 26 le giornate lavorative del mese di MARZO 2016, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero.						

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
Dott. Luca Sinibaldi