

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI MARZO 2017 RIPARTITO PER SETTORI

SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIE INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIE	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIE INCLUSE)
UFFICIO DI PRESIDENZA	3	7	6	8,97	1,28	91,03
	N° DIP + DIRIGENTE					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	33	77	47	8,97	3,50	91,03
	N° DIP + DIRIGENTE					
SEGRETERIA GERNERALE FORMAZIONE E CONTROLLO-ASS.ZA ORAGANI ISTITUZIONALI...	4	17	10	16,35	6,73	
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE	49	112	66	8,79	3,61	91,21
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	24	85	15	13,62	11,22	86,38
	N° DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA SCOLASTICA E PUBBLICA	15	57	26	14,62	7,95	85,38
	N°DIP + DIRIGENTE					
VIABILITA'	103	382	174	14,26	7,77	85,74
	N° DIP + DIRIGENTE					
TERRITORIO ED URBANISTICA	11	62	24	21,68	13,29	78,32
	N°DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO E POLITICHE COMUNITARIE	106	422	156	15,31	9,65	84,69
	N° DIP + DIRIGENTE					
	N°DIP					

N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 27 le giornate lavorative del mese di MARZO 2017 le unità lavorative part-time sono state computate per intero.

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
Dot. Luca Sinibaldi