

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI SETTEMBRE 2016 RIPARTITO PER SETTORI

SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIE INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIE	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIE INCLUSE)
PRESIDENZA	3	0	0	0,00	0,00	100,00
	N° DIP + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E LEGALI. ATTIVITA' PRODUTTIVE	30	84	60	10,77	3,08	89,23
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	14	35	26	9,62	2,47	90,38
	N° DIP + DIRIGENTE					
GOVERNANCE INTERNA ED INTERISTITUZIONALE. PROVVEDITORATO	11	7	2	2,45	1,75	97,55
	N°DIP + DIRIGENTE					
GESTIONE RISORSE UMANE, SERVIZI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO	26	75	51	11,09	3,55	88,91
	N° DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE DI FINANZIAMENTO	113	98	47	3,34	1,74	96,66
	N° DIP + DIRIGENTE					
SOCIALE E CULTURA (BIBLIOTECA)	10	29	28	11,15	0,38	88,85
	N°DIP + DIRIGENTE					
GENIO CIVILE, SICUREZZA. ESPROPRI	1	8	8	30,77	0,00	69,23
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AMBIENTE. URBANISTICA	18	48	7	10,26	8,76	89,74
	N°DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA E PROGRAMMAZIONE	16	78	7	18,75	17,07	81,25
	N° DIP + DIRIGENTE					

SERVIZI ALLA VIABILITA', LOGISTICA E PROTEZIONE CIVILE	109	230	177	8,12	1,87	91,88
	N°DIP					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	36	186	62	19,87	13,25	80,13
N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 26 le giornate lavorative del mese di SETTEMBRE 2016, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero.						

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
Dott. Luca Sinibaldi